

Voorwaarden

Deze procedures zijn erop gericht kandidaten te selecteren op hun geschiktheid voor de opleiding. Er wordt niet geselecteerd voor een baan.

Voorwaarden binnen de sollicitatieprocedure

- ▶ Solliciteren voor het profiel JGZ, IZB en M&G tweede fase kan twee keer per jaar. De aanmeldperioden staan op de website.
- ▶ Solliciteren voor de overige profielen FG, MMK, TBC kan één keer per jaar.
- ▶ Sollicitatie kan enkel worden afgerond wanneer in de procedure aan de formele eis voldaan wordt.
- ▶ Om te kunnen solliciteren dient een kandidaat voor de sluitingsdatum zijn/haar sollicitatiegegevens volledig en naar waarheid te hebben ingediend.
- ▶ Sollicitanten die nog niet in het bezit zijn van een artsdiploma c.q. nog niet ongeclausuleerd zijn ingeschreven in het BIG-register, dienen uiterlijk acht weken voor de startdatum van de opleiding te beschikken over hun artsdiploma om deel te kunnen nemen aan de selectie. Sollicitanten kunnen hoe dan ook pas aan de opleiding beginnen als zij voldoen aan de formele eisen.
- ▶ Het is alleen toegestaan de sollicitatiegesprekken fysiek te voeren. Er mogen geen andere middelen zoals bijvoorbeeld Skype ingezet worden.

Voorwaarden binnen de selectieprocedure

- ▶ De selectie-uitkomst voor geschikt bevonden kandidaten is geldig tot de sluitingsdatum selectieprocedure van de betreffende selectieperiode en is dus niet van toepassing op een andere aanmeldperiode van de opleiding tot (profiel) arts M&G.
- ▶ Wanneer je beschikt over een geschiktheidsbeoordeling voor het volgen van de opleiding voor de 2^e fase, afgegeven door het opleidingsinstituut NSPOH of TNO kom je in aanmerking voor een verkorte selectieprocedure. De verklaring dien je te uploaden bij het invullen van het sollicitatieformulier.

Voorwaarden binnen de toewijzen, matching en plaatsingsprocedure

- ▶ Geschikt bevonden
 - Alleen de kandidaten die op basis van de selectieprocedure geschikt zijn bevonden om met de opleiding tot (profiel)arts M&G te starten worden meegenomen in de toewijzing- en plaatsingsprocedure.

- ▶ Weigeren opleidingsplaats meer dan één keer is niet toegestaan
 - Kandidaten mogen een toegewezen opleidingsplaats niet meer dan één keer weigeren. Bij overschrijden van dit aantal wordt de kandidaat uitgesloten van deelname aan de huidige plaatsingsronde en zich pas weer aanmelden in een volgende aanmeldperiode tot solliciteren.
 - Wanneer vanuit het matchingsgesprek blijkt dat er geen match is wordt een kandidaat nog één keer opnieuw toegewezen aan een andere opleidingsinstelling. Wanneer dit wederom niet resulteert in een match stopt de procedure voor de kandidaat en is hij/zij uitgesloten van deze startronde en kan zich pas weer aanmelden in een volgende aanmeldperiode tot solliciteren.

- ▶ Toewijzing opleidingsinstituut
 - Kandidaat kan geen voorkeur uitspreken voor een opleidingsinstituut. De toewijzing aan het opleidingsinstituut is een gevolg van de opleidingsinstelling(en) waar kandidaat definitief geplaatst wordt en blijft gedurende de gehele onderwijsperiode van kracht.

- ▶ Minimale aanstelling
 - Het model is gebaseerd op een fulltime aanstelling. Bij een parttime aanstelling wordt de opleidingsduur verrekend en worden de stageperiodes aangepast in duur.
 - Er worden 3 dienstverbandfactoren aangeboden, te weten:
 - 1) 38 uur (fulltime). Gemiddeld 6 uur per week scholing, 32 uur praktijk.
 - 2) 30,5 uur (0,8%). Gemiddeld 4,8 uur* scholing, 25,5 uur praktijk.
 - 3) 26,5 uur (0,7%). Gemiddeld 4,2 uur* scholing, 22,4 uur praktijk.
 - Dit zijn gemiddelde getallen. Dit betekent ongeveer dat je bij factor 0,8% 4 scholingsdagen hebt per 5 weken. Bij 0,7% heb je 7 scholingsdagen per 10 weken. Bij een kleinere aanstelling zijn de randvoorwaarden voor voldoende leren te mager.

- ▶ Uitzonderingsgevallen plaatsingsprocedure
 - Reeds toegewezen kandidaten die wegens medische redenen niet kunnen starten op hun opleidingsplek, worden meegenomen naar de volgende plaatsingsronde waar zij opnieuw een opleidingsplek toegewezen krijgen. Zij mogen dus later starten bij het instituut en hoeven dus niet opnieuw de selectieprocedure in.

- ▶ Landelijke spreiding
 - De gestandaardiseerde selectieprocedure maakt landelijke toewijzing van opleidingsplekken mogelijk. De gehele plaatsingsprocedure heeft tot doel dat de opleidingscapaciteit volledig wordt benut, rekening houdend met de voorkeuren van een geschikt bevonden kandidaat en een goede landelijke spreiding van opleidingsplekken die tegemoet komt aan de maatschappelijke behoefte aan voldoende (profiel)artsen M&G. Dit betekent dat SOGEON vanuit deze verantwoordelijkheid zich het recht voorbehoudt af te kunnen wijken van de opgegeven voorkeuren.

- ▶ Aanvullende voorwaarden
 - Na de datum waarop de voorkeuren gewijzigd mogen worden (zie de planning op artsmg.nl) is het door een opleidingsinstelling niet toegestaan extra opleidingsplekken beschikbaar te stellen.

- ▶ Klachtenprocedure
 - Tot 2 maanden na sluitingsdatum van de selectieprocedure zoals vermeld in het tabje planning kan een klacht kenbaar gemaakt worden door een mail te sturen naar support@stichtingsogeon.nl. De klacht wordt als volgt behandeld:
 - 1) De klacht wordt beoordeeld.
 - 2) Benodigde acties worden vastgesteld en eventuele maatregelen worden doorgevoerd.
 - 2) Terugkoppeling aan de inzender over de afhandeling van de klacht.