

## Voorwaarden

Deze voorwaarden zijn bedoeld om kandidaten te selecteren op geschiktheid en plaatsing voor de (profiel)opleidingen arts M+G. Er wordt niet geselecteerd voor een baan.

### Voorwaarden binnen de sollicitatieprocedure

- ▶ De sollicitatierondes voor de profielopleidingen 1<sup>e</sup> fase of 2<sup>e</sup> fase arts M+G vindt, afhankelijk van de opleiding, één of tweemaal per jaar plaats. De aanmeldperioden staan op de website [artsmg.nl](http://artsmg.nl) vermeld.
- ▶ Om te kunnen solliciteren dient een kandidaat voor de sluitingsdatum zijn/haar sollicitatiegegevens volledig en naar waarheid te hebben ingediend.
- ▶ Sollicitanten die nog niet in het bezit zijn van een artsdiploma c.q. nog niet ongeclausuleerd zijn ingeschreven in het BIG-register, dienen uiterlijk acht weken voor de startdatum van de opleiding te beschikken over hun artsdiploma om deel te kunnen nemen aan de selectie.
- ▶ De sollicitatiegesprekken vinden in principe plaats via een videoverbinding.

### Voorwaarden binnen de selectieprocedure

- ▶ Kandidaten die in het selectieproces geschikt bevonden zijn, maar niet worden geplaatst in de daarop volgende plaatsingsprocedure, ontvangen een verklaring verkorte selectieprocedure.
- ▶ Reeds toegewezen kandidaten die wegens medische redenen niet kunnen starten op hun opleidingsplek, kunnen op verzoek een verklaring verkorte selectieprocedure ontvangen.
- ▶ De verklaring verkorte selectieprocedure is 1 jaar geldig. In de volgende ronde (in principe 1 of 2 aanmeldperiodes, afhankelijk van de opleiding) dienen zij opnieuw te solliciteren. Deze verklaring kunnen zij uploaden bij het invullen van het sollicitatieformulier als bewijslast. Deze kandidaten komen dan in aanmerking voor een verkorte selectieprocedure (geen STARR-interview).
- ▶ Kandidaten die beschikken over een geschiktheidsbeoordeling 2<sup>e</sup> fase, afgegeven door het opleidingsinstituut NSPOH of TNO, komen in aanmerking voor een verkorte selectieprocedure. De geschiktheidsbeoordeling 2<sup>e</sup> fase kunnen zij uploaden bij het invullen van het sollicitatieformulier.

### Voorwaarden binnen de toewijzen, matching en plaatsingsprocedure

- ▶ Geschikt bevonden
  - Alleen kandidaten die op basis van de (verkorte) selectieprocedure geschikt bevonden zijn om met de opleiding tot (profiel)arts M+G te starten, worden meegenomen in de toewijzings- en plaatsingsprocedure.
- ▶ Opleidingsplaats mag 1x geweigerd worden
  - Kandidaten mogen een toegewezen opleidingsplaats niet meer dan één keer weigeren per aanmeldperiode. Bij het overschrijden van dit aantal wordt de kandidaat uitgesloten van deelname in de huidige plaatsingsronde en mag hij/zij zich pas weer aanmelden in een volgende aanmeldperiode.
  - Wanneer vanuit het matchingsgesprek blijkt dat er geen match is met de opleidingsinstelling, dan komt de kandidaat eventueel in aanmerking voor de (optionele) naplaatsingsprocedure.
- ▶ Toewijzing opleidingsinstituut
  - De kandidaat kan geen voorkeur uitspreken voor een opleidingsinstituut. De toewijzing aan het opleidingsinstituut is gekoppeld aan de opleidingsinstelling(en) waar de kandidaat definitief geplaatst wordt en blijft gedurende de gehele onderwijsperiode van kracht.

## Aanbieden opleidingsplekken

- ▶ Landelijke spreiding
  - De gestandaardiseerde selectieprocedure maakt landelijke toewijzing van opleidingsplekken mogelijk. De gehele plaatsingsprocedure heeft tot doel dat de opleidingscapaciteit volledig wordt benut. Hierbij wordt rekening gehouden met de voorkeuren van de geschikt bevonden kandidaat en een goede landelijke spreiding van opleidingsplekken die tegemoet komt aan de maatschappelijke behoefte aan voldoende (profiel)artsen M+G. SOGEON behoudt zich het recht voor af te wijken van de opgegeven voorkeuren.
- ▶ Aanvullende voorwaarden aanbieden opleidingsplekken
  - Een opleidingsinstelling kan opleidingsplekken aanbieden tot de uiterste datum van de inventarisatie van de opleidingsplekken (één maand voor de start van de sollicitatieprocedure).
  - Afhankelijk van het moment van aanbieden van de opleidingsplekken na de inventarisatiedatum kunnen deze al dan niet meegenomen worden in het (na)plaatsingsproces (o.a. afhankelijk van aantal reeds aangeboden opleidingsplekken, mogelijkheden in het gebruikte systeem en moment van wijzigingen van voorkeuren van kandidaten). Dit is ter beoordeling van SOGEON.
  - De opleidingsinstelling kan geen invloed uitoefenen op de plaatsing van de kandidaten in de 1<sup>e</sup> fase van de opleiding. De opleidingsinstelling krijgt een kandidaat aangeboden op een opleidingsplek en hiermee vindt een matchingsgesprek plaats.
  - Voor de 2<sup>e</sup> fase arts M+G opleidingen geldt de voorkeur dat een opleidingsinstelling een kandidaat opgeeft bij het beschikbaar stellen van een opleidingsplek. Dit kan een aios zijn in dienst van SBOH (vanaf 2021), of een aios of profielarts in dienst van de opleidingsinstelling. De aangeboden opleidingsplekken voor de 2<sup>e</sup> fase met een kandidaat krijgen prioriteit in het verdelen van de subsidieplekken boven opleidingsplekken waar nog geen kandidaat aan verbonden is.

## In dienst treden

- ▶ Aios die een 1<sup>e</sup> fase opleiding volgen, komen [in dienst bij de SBOH](#). Eventueel komt de kandidaat in aanmerking voor de [salaris- en perspectiefgarantieregeling](#) die is afgesproken tussen SBOH en het LAD-Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (deze wordt waarschijnlijk in 2021 herzien).
- ▶ Voor aios die een 2<sup>e</sup> fase opleiding gaan volgen geldt het volgende:
  - Profielartsen in dienst van een werkgever die ook opleidingsinstelling is kunnen tot en met 2022 in dienst blijven bij deze werkgever wanneer zij starten aan de 2<sup>e</sup> fase opleiding. Zie de [regeling tussen SBOH en LAD](#) categorie 1.
  - Kandidaten die gedurende hun 1e fase opleiding in dienst waren bij de SBOH, komen tijdens de 2e fase opleiding ook in dienst bij de SBOH. Deze groep komt niet in aanmerking voor de overgangsregeling.
- ▶ Minimale aanstelling
  - Het model is gebaseerd op een fulltime aanstelling. Bij een parttime aanstelling wordt de opleidingsduur verrekend en worden de stageperiodes aangepast in duur.
  - De parttime factoren die zijn toegestaan vanuit het landelijk werkgeverschap zijn 38 uur (fulltime), 30,5 uur (0,8 fte) of 26,5 uur (0,7 fte). Bij een kleinere aanstelling zijn de randvoorwaarden om voldoende te leren te mager.

- Voor de inzet bij de praktijkinstelling betekent dit:
  - 1) 38 uur (fulltime), 6,5 uur scholing per week, 31,5 uur in de praktijk.
  - 2) 30,5 uur (0,8fte), 6,5 uur scholing per week, 24 uur in de praktijk.
  - 3) 26,5 uur (0,7fte), 6,5 uur scholing per week, 20 uur in de praktijk.
- Voor de opleidingen in de profielen voor arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, arts medische milieukunde en arts forensische geneeskunde is een minimum van 0,8 fte wenselijk. Uit evaluaties is gebleken dat dit de voortgang van de opleiding ten goede komt.
- Voor de profielopleiding jeugdarts is het mogelijk te kiezen voor een aanstelling van 0,7 fte.

### *Naplaatsingsprocedure (optioneel)*

- ▶ SOGEON behoudt zich het recht voor om indien de omstandigheden zich daartoe lenen een naplaatsingsprocedure in te stellen.
- ▶ Een naplaatsingsprocedure is erop gericht om landelijke spreiding te bewerkstelligen en zoveel mogelijk gesubsidieerde opleidingsplekken in te vullen. Dit proces is niet geautomatiseerd.
- ▶ Een naplaatsingsprocedure wordt ingesteld indien in een selectieronde blijkt dat:
  - Er kandidaten over zijn die geschikt bevonden zijn maar niet geplaatst of gematcht kunnen worden, dan wel een opleidingsplek om uiteenlopende redenen hebben geweigerd.
  - Er subsidieplekken over zijn voor deze ronde / dan wel het betreffende jaar (in te vullen door SOGEON) én er ruimte is binnen de opleiding bij het opleidingsinstituut (grootte van de groep).
- ▶ In de naplaatsingsprocedure kan SOGEON de volgende acties ondernemen:
  - Een extra inventarisatie doen onder de opleidingsinstellingen met de vraag of zij een extra opleidingsplek willen aanbieden. Dit kan ook gericht zijn op specifieke regio's.
  - Opleidingsinstellingen benaderen die hebben aangegeven één of meerder (extra) opleidingsplek(ken) te willen aanbieden na de start van de sollicitatieprocedure.
- ▶ Kandidaten die in de plaatsingsronde van de betreffende aanmeldperiode initieel niet geplaatst zijn krijgen in de naplaatsingsprocedure waar mogelijk prioriteit boven kandidaten die een opleidingsplek geweigerd hebben of niet gematcht zijn. Dit is ter beoordeling van SOGEON.

### *Klachtenprocedure*

- ▶ Tot 2 maanden na sluitingsdatum van de selectieprocedure kan een klacht kenbaar gemaakt worden door een e-mail te sturen naar [support@sogeon.nl](mailto:support@sogeon.nl). De klacht wordt als volgt behandeld:
  - De klacht wordt beoordeeld.
  - Benodigde acties worden vastgesteld en eventuele maatregelen worden doorgevoerd.
  - Terugkoppeling aan de inzender over de afhandeling van de klacht.